©
GOVERNMENT OF TAMIL NADU
2022

[Regd. No. TN/CCN/467/2012-14.
[R. Dis. No. 197/2009.
[Price: Rs. 5.60 Paise.

TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 31] CHENNAI, WEDNESDAY, AUGUST 3, 2022
Aadi 18, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu–2053

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	Pages.
AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE DEPARTMENT	
Tamil Nadu Agricultural University Act.—Nomination of Members of the Board of Management of Tamil Nadu Agricultural University	888
HOME DEPARTMENT	
Family Courts Act. — Appointment on Transfer of certain Official posted as Judge of the Family Court in certain District	888
LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT	
The Equal Remuneration Act.—Appointment of certain persons as Inspectors and Defining of the Local Limits for Investigation ..	888-890
LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT-cont.	
Minimum Wages Act.— Revision of minimum rates of wages for Employment in Shops and Commercial Establishment	891-896
Industrial Tribunal for Adjudication ..	896
Labour Courts for Adjudication.	896-900
SOCIAL WELFARE AND WOMEN EMPOWERMENT DEPARTMENT	
The Juvenile Justice (Care and Protection of Children) Act.—Reconstitution of Juvenile Justice Board in certain Districts	
Amendment to Notification	900

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE DEPARTMENT

Nomination of Members of the Board of Management of Tamil Nadu Agricultural University under the Tamil Nadu Agricultural University Act.

[G.O. Ms. No. 156, Agriculture and Farmers Welfare (AU), 18th July 2022, ஆடி 2, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/AGFW/620/2022.—In exercise of the powers conferred under Section 18(2) - Class II-Other Members (a) of the Tamil Nadu Agricultural University Act 1971, the Chancellor of Tamil Nadu Agricultural University nominates the following person as Member of the Board of Management of Tamil Nadu Agricultural University for a period of 3 years with effect from 27-05-2022:-

Agricultural Scientist

Dr. P. Manivel,
Principal Scientist and Head,
ICAR-CTRI Research Station,
Vedasandur,
Dindigul-624 710.

C. SAMAYAMOORTHY,
Agricultural Production Commissioner and Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT

Appointment on Transfer of certain Official posted as Judge of the Family Court in certain District under the Family Courts Act.

[G.O. (D). No. 999, Home (Courts-II), 18th July 2022, ஆடி 2, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/HO/621/2022.—In exercise of the powers conferred under sub-section (1) of Section 4 of the Family Courts Act, 1984 (Central Act 66 of 1984), the Governor of Tamil Nadu with the concurrence of the High Court, Chennai hereby makes the following appointment on transfer.

Sl. No.	*Name and Designation Thiru/Tmt./Selvi*	*Ordered to be posted as*
(1)	*(2)*	*(3)*
1	Tmt. C. Jayasree, Additional District Judge and Presiding Officer, Special Court under E.C. Act, Salem	Judge, Family Court, Salem Vice Tmt. M.E. Padma, ordered to be transferred
2	Thiru G. Vijayakumar-I, Sessions Judge, Magalir Neethimandram (Fast Tract Mahila Court), Dindigul.	Judge, Family Court, Dindigul in the exiting vacancy

K. PHANINDRA REDDY,
Additional Chief Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

Appointment of certain persons as Inspectors and Defining of the Local Limits for Investigation under the Equal Remuneration Act.

[G.O. Ms. No. 84, Labour Welfare and Skill Development (J1), 8th July 2022, ஆனி 24, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/622/2022.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 9 of the Equal Remuneration Act, 1976 (Central Act 25 of 1976) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/645/2015 published at pages 726-728 of Part II-section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 4th November 2015 and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No II(2)/LE/807/2017 published at pages 787 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 27th September 2017, the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the persons specified in column (2) of the Table below, to be Inspectors for the purpose of making an investigation as to whether the provisions of the said Act or the rules made there under are being complied with by employers and also defines the local limits within which they shall make such investigation, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof:-

THE TABLE

Sl. No.	*Persons*	*Area*
(1)	*(2)*	*(3)*
1.	Commissioner of Labour.	Whole of the State of Tamil Nadu
2.	Additional Commissioner of Labour (Conciliation), Chennai.	
3.	Additional Commissioner of Labour (Administration), Chennai.	
4.	Additional Commissioner of Labour (Inspections), Chennai.	
5.	Special Joint Commissioner of Labour, Chennai.	
6.	Joint Commissioner of Labour (Minimum Wages), Chennai.	
7.	Additional Commissioner of Labour, Chennai.	Chennai, Vellore, Thiruvannamalai, Ranipet, Kallakurichi, Tirupathur, Chengalpet, Kancheepuram, Tiruvallur, Cuddalore and Villupuram Districts.

Sl. No.	Persons	Area
(1)	(2)	(3)
8.	Additional Commissioner of Labour, Tiruchirappalli.	Tiruchirappalli, Thanjavur, Thiruvarur, Nagapattinam, Mayiladuthurai, Ariyalur, Perambalur, Pudukottai, Dindigul, Theni and Karur Districts.
9.	Additional Commissioner of Labour, Madurai.	Madurai, Sivagangai, Ramanathapuram, Virudhunagar, Thoothukudi Tirunelveli, Tenkasi and Kanniyakumari Districts.
10.	Additional Commissioner of Labour, Coimbatore.	Coimbatore, Tiruppur, The Nilgiris, Salem, Erode, Namakkal, Dharmapuri and Krishnagiri Districts.
11.	Joint Commissioner of Labour-I, Chennai.	Corporation of Chennai excluding the areas within the frame of Kancheepuram, Chengalpet and Tiruvallur Districts.
12.	Joint Commissioner of Labour-II, Chennai.	Kancheepuram, Chengalpet, Tiruvallur and Cuddalore Districts.
13.	Joint Commissioner of Labour, Vellore.	Vellore, Thiruvannamalai, Ranipet, Kallakurichi, Tirupathur and Villupuram Districts.
14.	Joint Commissioner of Labour, Tiruchirappalli.	Tiruchirappalli, Ariyalur, Thanjavur, Thiruvarur, Nagapattinam, Mayiladuthurai, Perambalur and Pudukottai Districts.
15.	Joint Commissioner of Labour, Madurai.	Madurai, Sivagangai, Ramanathapuram and Virudhunagar Districts.
16.	Joint Commissioner of Labour, Dindigul.	Dindigul, Theni and Karur Districts.

Sl. No.	Persons	Area
(1)	(2)	(3)
17.	Joint Commissioner of Labour, Tirunelveli.	Thoothukudi, Tirunelveli, Tenkasi and Kanniyakumari Districts.
18.	Joint Commissioner of Labour, Coimbatore.	Coimbatore and Tiruppur Districts.
19.	Joint Commissioner of Labour, Salem.	Salem, Dharmapuri and Krishnagiri Districts.
20.	Joint Commissioner of Labour, Erode.	The Nilgiris, Namakkal and Erode Districts.
21.	Deputy Commissioner of Labour, Office of the Joint Commissioner of Labour-I, Chennai.	Corporation of Chennai excluding the areas within the frame of Kancheepuram, Chengalpet and Tiruvallur Districts.
22.	Deputy Commissioner of Labour, Office of the Joint Commissioner of Labour-II, Chennai.	Kancheepuram, Chengalpet, Tiruvallur and Cuddalore Districts.
23.	Deputy Commissioner of Labour, Office of the Joint Commissioner of Labour, Vellore.	Vellore, Kallakurichi, Thiruvannamalai, Ranipet, Tirupathur and Villupuram Districts.
24.	Deputy Commissioner of Labour, Office of the Joint Commissioner of Labour, Tiruchirappalli.	Tiruchirappalli, Ariyalur, Thanjavur, Thiruvarur, Nagapattinam, Mayiladuthurai, Perambalur and Pudukottai Districts.
25.	Deputy Commissioner of Labour, Office of the Joint Commissioner of Labour, Madurai.	Madurai, Sivagangai, Ramanathapuram and Virudhunagar Districts.
26.	Deputy Commissioner of Labour, Office of the Joint Commissioner of Labour, Dindigul.	Dindigul, Theni and Karur Districts.
27.	Deputy Commissioner of Labour, Office of the Joint Commissioner of Labour, Tirunelveli.	Thoothukudi, Tirunelveli, Tenkasi and Kanniyakumari Districts.
28.	Deputy Commissioner of Labour, Office of the Joint Commissioner of Labour, Coimbatore.	Coimbatore, Tiruppur and The Nilgiris Districts.

Sl. No.	Persons	Area
(1)	(2)	(3)
29.	Deputy Commissioner of Labour, Office of the Joint Commissioner of Labour, Salem.	Salem, Namakkal, Dharmapuri, Krishnagiri and Erode Districts.
30.	Assistant Commissioners of Labour (Plantation).	Local limits assigned to them under the Plantations Labour Act 1951 (Central Act LXIX of 1951).
31.	Assistant Commissioner of Labour (Women Welfare), Chennai.	Chennai, Vellore, Tirupathur, Ranipet, Thiruvannamalai, Chengalpet, Kancheepuram and Thiruvallur Districts.
32.	Assistant Commissioner of Labour (Women Welfare), Tirunelveli.	Tirunelveli, Tenkasi, Thoothukudi, Kanniyakumari, and Virudhunagar Districts.
33.	Assistant Commissioner of Labour (Women Welfare), Coimbatore.	Coimbatore and The Nilgiris Districts.
34.	Assistant Commissioners of Labour (Enforcement).	Local limits assigned to them under the Legal Metrology Act 2009 (Central Act I of 2010).
35.	All Deputy Inspectors of Labour.	
36.	All Assistant Inspectors of Labour.	
37.	Development Commissioners, Special Economic Zones in Tamil Nadu.	Special Economic Zones concerned.
38.	Director of Industrial Safety and Health.	The whole of the State of Tamil Nadu.
39.	Senior Additional Director of Industrial Safety and Health.	
40.	Senior Additional Director of Industrial Safety and Health (Building and Other Construction Workers).	
41.	Additional Directors of Industrial Safety and Health.	
42.	Joint Directors of Industrial Safety and Health.	
43.	Joint Director of Industrial Safety and Health (Testing and Safety).	
44.	Joint Director of Industrial Safety and Health (Health and Safety).	
45.	Joint Directors of Industrial Safety and Health (Registration).	The whole of the State of Tamil Nadu.
46.	Joint Director of Industrial Safety and Health (Training Centre).	
47.	Deputy Director of Industrial Safety and Health (Testing and Safety).	
48.	Deputy Director of Industrial Safety and Health, Office of the Additional Director of Industrial Safety and Health, Trichy.	
49.	Deputy Directors of Industrial Safety and Health I,II,III (Training Centre).	
50.	Assistant Director of Industrial Safety and Health (Health and Safety).	
51.	Assistant Director of Industrial Safety and Health (Testing and Safety).	
52.	Assistant Director of Industrial Safety and Health, Office of the Additional Director of Industrial Safety and Health, Trichy.	
53.	Deputy Directors of Industrial Safety and Health.	Local limits assigned to them under sub-section (1) of Section 8 of the Factories Act, 1948 (Central Act LXIII of 1948).
54.	Assistant Directors of Industrial Safety and Health.	
55.	Joint Directors of Industrial Safety and Health (Building and Other Construction Workers).	Local limits assigned to them under sub-section (3) of Section 42 of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996 (Central Act XXVII of 1996).
56.	Deputy Directors of Industrial Safety and Health (Building and Other Construction Workers).	
57.	Assistant Directors of Industrial Safety and Health (Building and Other Construction Workers).	
58.	Additional Director of Industrial Safety and Health (Mobile team for Fire Works Factories, Virudhunagar).	Local limits assigned to them under sub-section (1) of Section 8 of the Factories Act, 1948 (Central Act LXIII of 1948).
59.	Deputy Director of Industrial Safety and Health (Mobile team for Fire Works Factories, Virudhunagar).	

Notifications under the Minimum Wages Act.

Revision of minimum rates of wages for Employment in Shops and Commercial Establishments under the Act.

[G.O. (D). No. 343, Labour Welfare and Skill Development (J1), 7th July 2022, ஆனி 23, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/623/2022.—The following draft Notification which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information to all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Additional Chief Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai - 600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai-600 006.

DRAFT NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/205(m)/2019 published at pages 1-6 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 5th March 2019, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Shops and Commercial Establishments in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment In Shops and Commercial Establishments.

Classes of Employees. (1)	*Minimum rates of basic wages (per month) (2)*			
	Zone-A (1) (Rs.P.)	*Zone-B (2) (Rs.P.)*	*Zone-C (3) (Rs.P.)*	*Zone-D (4) (Rs.P.)*
I. GENERAL CATEGORIES:				
(1) Manager.	7390.00	7328.00	7264.00	7214.00
(2) Sales Manager.				
(3) Field Officer.				
(4) Development Officer.				
(5) Office Incharge.				
(6) Assistant Manager.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(7) Accountant.				
(8) Supervisor.				
(9) Sales Executive.				
(10) Purchaser.				
(11) Store Keeper.				
(12) Agent.				
(13) Sales Promotion Employees.				
(14) Cashier.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(15) Clerk.				
(16) Typist-*cum*-Clerk.				
(17) Typist.				
(18) Stenographer.				
(19) Salesman.				
(20) Sales Representative.				
(21) Auction Bidder.				
(22) Tradesman.				
(23) Bill Writer.				
(24) Bill Collector.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00
(25) Booking Clerk.				
(26) Bill Clerk.				
(27) Godown Keeper.				
(28) Assistant Salesman.				
(29) Godown Incharge.				
(30) Accounts Assistant.				
(31) Receptionist.				
(32) Lineman.				
(33) Tally Clerk.				
(34) Security Guard.				
(35) Weighman.				
(36) Driver.				

Classes of Employees. *(1)*	*Minimum rates of basic wages (per month) (2)*			
	Zone-A (1) (Rs.P.)	*Zone-B (2) (Rs.P.)*	*Zone-C (3) (Rs.P.)*	*Zone-D (4) (Rs.P.)*
(37) Peon.				
(38) Watchman.				
(39) Shop Assistant.				
(40) Helper.				
(41) Packer.				
(42) Attender.				
(43) Delivery Boy.				
(44) Messenger.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00
(45) Lift Operator.				
(46) Shop Boy.				
(47) Water Boy.				
(48) Sweeper.				
(49) Gardener.				
(50) Scavenger.				
II. SPECIAL CATEGORIES:				
(1) Chemist and Druggist Shop:				
(a) Pharmacist.	7390.00	7328.00	7264.00	7214.00
(b) Chemist.				
(c) Compounder.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(2) Hair Dressing Saloon / Beauty Parlour:				
(a) Hair Dresser.				
(b) Hair Cutter.	6880.00	6815.00	6753.00	6675.00
(c) Beautician				
(3) Photo Studios:				
(a) Photographer.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(b) Photo Artist.				
(c) Assistant Photo Artist.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00
(d) Assistant Photographer.				

Classes of Employees. *(1)*	*Minimum rates of basic wages (per month) (2)*			
	Zone-A (1) (Rs.P.)	*Zone-B (2) (Rs.P.)*	*Zone-C (3) (Rs.P.)*	*Zone-D (4) (Rs.P.)*
(4) Service Shops (Watch / Radio / Bicycle):				
(a) Watch Mechanic.				
(b) Radio Mechanic / Repairer.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(c) Audio & Video Mechanic/ Repairer.				
(d) Bicycle Fitter.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00
(5) Optical Shops:				
(a) Optical Mechanic / Grinder Purchaser.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(b) Refractionary Man				
(6) Block Making and Rubber Stamp Making:				
(a) Engraver.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(b) Block Maker.				
(c) Assistant Engraver.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00
(d) Painter / Artist.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(7) Electrical Light and Sound Services Shop:				
(a) Electrician / Wireman / Electrical Repairer.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(b) Assistant Wireman.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00
(c) Mike Operator.				
(8) Diagnostic Laboratory:				
(a) Radiographer.				
(b) X-Ray Photographer.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(c) Laboratory Technician / Analyst.				

Classes of Employees. (1)	*Minimum rates of basic wages (per month) (2)*			
	Zone-A (1) (Rs.P.)	*Zone-B (2) (Rs.P.)*	*Zone-C (3) (Rs.P.)*	*Zone-D (4) (Rs.P.)*
(9) Chit Funds and Co-operative Societies:				
(a) Chief Accountant. (b) Office Superintendent. (c) Secretary. (d) Auditor.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(e) Personal Assistant. (f) Junior Development Officer. (g) Legal Assistant.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(10) Boarding and Lodges:				
(a) Room Boy. (b) Canvassar.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00
(c) Mason. (d) Plumber. (e) Painter. (f) Electrician.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(11) Furniture:				
(a) Carpenter. (b) Polisher. (c) Rattan Worker.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(12) Miscellaneous Workers:				
(a) Technician in Musical Instrument Shop. (b) Umbrella Fitting, Stitching and Cutting in Umbrella Shop. (c) Polisher in Automobile Dealer Shop. (d) Suitcase / All Kinds of Bags and Purse makers (other than in leather).	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(e) Operator in Petrol Bunks.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00
(f) Photo Frame Worker and Cutter.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(g) Skilled Labour in Lift Installing Establishments.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(h) Air Condition Plant Operator.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(i) Fruit Juice and Lassi Makers in the Shops.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00
(j) Engraver in Steel and Aluminium Vessels Shops.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(k) Fire Wood Cutter in Fire Wood Shop.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00
(l) Tyre Grinder in Tyre Resoling, Retreading and Tube Vulcanizing Shops.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(m) Workers engaged in Drying, Storing, Washing, Measuring, Loading and Unloading in Pandagasalai, Warehouse, Godown, Store Room and Hill Produce Merchant Shops.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00
(n) General Workers in all Shops and Commercial Establishments other than in Administration and Clerical Cadre and who are not covered in any of the above categories.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Consumer Price Index of Chennai City for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for any further raise of every one point over and above 161 points, an increase of Rs.40.18 (Rupees forty and paise eighteen only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding 12 months, that is from January to December; and

(iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette,* based on the average Chennai City Consumer Price Index for the previous year, that is from January to December.

(2) The classification of zones shall be as follows:-

(i) Zone – A : All Corporations and Special Grade Municipalities.

(ii) Zone – B : All Municipalities other than Special Grade Municipalities.

(iii) Zone – C : All Townships, Town Panchayats and Contonments.

(iv) Zone – D : All places other than those mentioned in Zones A, B and C.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such higher wages shall be continued to be paid.

Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Timber Industry under the Act.

[G.O. (D). No. 344, Labour Welfare and Skill Development (J1), 7th July 2022, ஆனி 23, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/624/2022.—The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information to all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objections or suggestions, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objections or suggestions, if any, should be addressed to the Additional Chief Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai-600 006.

DRAFT NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/(LE)/95/2019, published at pages 111 - 112 of Part II—Section-2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 23rd January 2019, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Timber Industry in the State of Tamil Nadu, specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment in Timber Industry.

Serial Number.	*Classes of Employees.*	*Minimum rates of basic wages. (per day) Rs. P.*
(1)	*(2)*	*(3)*
I. SKILLED:		
(1)	Cutter/Operator.	414.00
(2)	Sawman.	
(3)	Saw Sharpener.	
(4)	All Saw-driver Operator.	
(5)	Veneering Machine Operator.	
(6)	Electrician.	
(7)	Foreman.	
(8)	Lathe Operator.	
(9)	Boiler Operator.	
(10)	Mechanic.	
(11)	Carpenter.	

II. SEMI-SKILLED:		
(1)	Polishing.	403.00
(2)	Packer (Packing with wooden craters).	
(3)	Box-making (Packing).	
(4)	All Saw Operator Helper.	
(5)	Log Helper.	
III. UNSKILLED:		
(1)	Timber Carriers.	393.00
(2)	General Helper.	
(3)	Packing Helper.	
(4)	Un-skilled Helper.	
(5)	Watchman.	
(6)	Cartman.	
(7)	Lot Helper.	

Explanation.-(1) Dearness Allowance:-In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as specified below:-

(i) The dearness allowance is linked to the average of Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.2.43 paise (Two rupees and forty three paise only) shall be paid as dearness allowance per day.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding 12 (Twelve) months, that is from January to December.

(iii) The first calculation shall, thus be, effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the average Consumer Price Index number for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made as between men and women employees.

(3) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in tobacco (including beedi making other than beedi rolling) manufactory.

[G.O. (2D). No. 60, Labour Welfare and Skill Development (J1), 8th July 2022, ஆனி 24, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/625/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 read with clause (c) of sub-section (2) of the said Section 3 of the Minimum Wages Act,1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/28/2017, published at pages 23 - 24 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 11th January 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in tobacco (including beedi making other than beedi rolling) manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette.*

THE SCHEDULE.

Employment in tobacco (including beedi making other than beedi rolling) manufactory.

Classes of Employees.	*Minimum rates of basic wages. (per month) (Rs. P.)*
(1)	*(2)*
(1) Manager.	9384.00
(2) Accountant / Computer Operator.	9054.00
(3) Clerk / Typist / Salesman.	8724.00
(4) Sekaman.	8559.00
(5) Checker / Maistry / Sorter / Supervisor.	8394.00
(6) Dust Leaves Supplier / Bag Stitcher / packer.	8229.00
(7) Office Assistant / Attender.	8229.00
(8) Driver (Truck / Lorry).	8229.00
(9) Driver (Car / Van).	8064.00
(10) Watchman.	7404.00
(11) Scavenger / Sweeper.	6909.00
(12) Other workers.	6909.00

Piece rated wages :

(1) For Labelling 4000 Litho Wrappers on 4000 Bundles ... Rs.318.75 per day.

Explanations.-

(i) Each bundle consists of 25 Beedies.

(ii) Proportionate wages should be paid for labelling the bundles consisting of 10,15 or 20 Beedies per bundle.

(iii) 30% extra wages should be paid for labelling "Top Label" and Dearness Allowance should also be paid with it.

(2) Ring Labelling … Rs.12.75 per 1000 Beedies

(For Ring Labelling, gum and thread should be supplied by the Management)

One day work means making 10,000 beedies per day.

Explanations.- (1) Dearness allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base year 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.42.90 (Rupees forty two and paise ninety only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of consumer price indices of the preceding twelve months, that is from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette,* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tirbunal for Adjudication.

சென்னை மெட்ரோ இரயில் லிமிடெட்.

[அரசாணை (டி) எண் 348, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ1)த் துறை, 11 ஜூலை 2022, ஆனி 27 சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/626/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக சென்னை மெட்ரோ இரயில் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சி.எம்.ஆர்.எல். எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறில் உள்ள கோரிக்கையை சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

சென்னை மெட்ரோ இரயில் நிர்வாகம் சமரச பேச்சு வார்த்தையின் போது ஒப்புக்கொண்ட அறிவுரைகளுக்கு எதிராக தொழிற்சங்கத்தை கலைக்க வேண்டும் எனவும், பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டவர்கள் தொழிற்சங்கப் பொறுப்பிலிருந்து விலகிக் கொள்ள வேண்டும் எனவும், அவ்வாறு இல்லையெனில் பணிநீக்க மேல் முறையீட்டினை பரிசீலனை செய்ய இயலாது எனவும் நிர்பந்திக்கும் நிர்வாகத்தின் மீது தொழிற்தகராறுகள் சட்டம் பிரிவு 25T. 25U–ன் கீழ் நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.

(1) தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், திண்டுக்கல் மின் பகிர்மான வட்டம், திண்டுக்கல் (2) தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், பழனி கோட்டம், திண்டுக்கல் மின் பகிர்மான வட்டம், பழனி (3) தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், மேற்கு-பழனி உபகோட்டம், திண்டுக்கல் மின் பகிர்மான வட்டம், பழனி.

[அரசாணை (டி) எண். 317, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 27 ஜூன் 2022, ஆனி 13, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/627/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக (1) தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், திண்டுக்கல் மின் பகிர்மான வட்டம், திண்டுக்கல், (2) தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், பழனி (3) தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக்

கழகம், மேற்கு – பழனி உபகோட்டம், திண்டுக்கல் மின் பகிர்மான வட்டம், பழனி என்ற நிர்வாகங்களுக்கு என்ற நிர்வாகங்களுக்கும், பாரதீய மின் தொழிலாளர் சம்மேளனம், திண்டுக்கல் மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/**1947**) **10(1)(c)** பிரிவிலும், **10(1)**(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், **1947** ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் **10**(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. சி. ஸ்ரீதர், வருவாய் மேற்பார்வையாளர் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை ஆறுமாத காலத்திற்கு பின்விளைவுகளின்றி (விடுப்பு நீக்கலாக) நிறுத்தம் செய்து **2**–ம் எதிர்மனுதாரராகிய நிர்வாகம் பிறப்பித்த **15.09.2020** நாளிட்ட தண்டனை உத்தரவை ரத்து செய்யக் கோரியும், கையாடல் செய்யப்பட்டதாக சொல்லப்பட்ட ரூ.**403**/– சம்பந்தப்பட்ட கிராம பஞ்சாயத்தின் வாரியக் கணக்கில் செலுத்தப்பட்ட நிலையில், அத்தொகையை வட்டியுடன் ரூ.**698**/–ஆக மனுதாரருக்கு வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆமெனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

DCW லிமிடெட், சாகுபுரம், தூத்துக்குடி மாவட்டம்.

[அரசாணை (டி) எண். 328, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 30 ஜூன் 2022, ஆனி 16, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/628/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக DCW லிமிடெட், சாகுபுரம், தூத்துக்குடி மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் DCW அனைத்துப் பணியாளர்கள் நலச்சங்கம், ஆறுமுகநேரி, தூத்துக்குடி மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/**1947**) **10(1)(c)** பிரிவிலும், **10(1)**(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், **1947** ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் **10**(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

DCW லிமிடெட் சாகுபுரம், தூத்துக்குடி மாவட்டத்தில் பணிபுரியும் திரு. T. அருள்ராஜ், திரு. M. சுதாகர் மற்றும் திரு. C. பாலமுருகன் ஆகியோர் மீது நிர்வாகம் தொடர்ந்த தொழிற்தாவாச் சட்டம், **1947** பிரிவு **2** (ra) மற்றும் அட்டவணை V–ல் I **1**(a), **4**(f), **5**(c), (d), (g), **7**, **13**–ன்படி தற்காலிக பணிநீக்கம், சங்கத்தை விட்டு விலகச் சொல்லி வற்புறுத்துதல், மீண்டும் வேலைக்கு சேர்ப்பது தொடர்பாக நல்ல மனநல மருத்துவரிடம் "சான்றிதழ்" வாங்கி வந்த பிறகு பரிசீலனை செய்யலாம் என வலியுறுத்தியது மற்றும் பணிக்கு அனுமதிக்காமல் இருத்தல் போன்ற தொழிலாளர் விரோத போக்கை மேற்கொள்வதால், எதிர்மனுதாரர்/ நிர்வாகத்தின் மீது நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

குவாங்சங் ப்ரேக் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட், செங்காடு கிராமம்.

[அரசாணை (டி) எண். 330, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 30 ஜூன் 2022, ஆனி 16, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/629/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக குவாங்சங் ப்ரேக் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பிற்கும் இடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/**1947**) **10(1)(c)** பிரிவிலும், **10(1)**(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, காஞ்சிபுரம் தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், **1947** ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் **10**(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு காஞ்சிபுரம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

கோரிக்கை எண் 2

குவாங்சங் ப்ரேக் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகம் **01.08.2019** அன்று தொழிற்சங்க உறுப்பினர்களை பணிமாறுதல் செய்த அறிவிப்பினை இரத்து செய்து அவர்கள் ஏற்கனவே தொடர்ச்சியாக பணி செய்து வந்த குவாங்சங் பிரேக் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் தொழிற்சாலையில் கீழ்காணும் தொழிலாளர்களை மீண்டும் பணிக்கு அமர்த்தி அவர்கள் செய்து வந்த அதே பணியை வழங்க வேண்டுமென கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

வ. எண்	பெயர்	தொ.எண்
(1)	(2)	(3)
1.	D. திருநாவுக்கரசு	KBIS177
2.	பவிதரன்	KBIS170
3.	சதீஷ்குமார்	KBIW016
4.	தீபக்	KBIW510
5.	R. செந்தில்குமார்	KBIW240
6.	N. செந்தில்குமார்	KBIS171
7.	குணசேகர்	KBIW222
8.	மகேந்திரன்	KBIW212
9.	ஜெயசூர்யா	KBIW564
10.	R. செந்தில்	KBIW013
11.	K. வேலு	KBIW037
12.	A. கண்ணன்	KBIW028
13.	R. விமல்	KBIW038
14.	V. விஜய்	KBIW045
15.	P.G. லோகேஷ்	KBIW066
16.	A. குமரவேல்	KBIS198
17.	K. மதன்	KBIW077
18.	பாலகிருஷ்ணன்	KBIW536
19.	பற்குணன்	KBIW024
20.	குமார்	KBIW498
21.	கதிர்வேல்	KBIW033
22.	லிவேந்திர குமார்	KBIW024
23.	வினோத் குமார்	KBIW233
24.	அறிவழகன்	KBIW532

சாண்கோ டிரான்ஸ் லிமிடெட், சென்னை.

[அரசாணை (டி) எண். 337, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ1)த் துறை, 5 ஜூலை 2022, ஆனி 21, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/630/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக சாண்கோ டிரான்ஸ் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொதுத் தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947- ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கம் தனது மனுவில் குறிப்பிட்டுள்ள சாண்கோ டிரான்ஸ் லிமிடெட் நிர்வாகத்தின் நடவடிக்கைகளான தொழிலாளர்களுக்குள் மோதலை உருவாக்கும் விதமாக செயல்படுவது, நிரந்தர தொழிலாளர்களுக்கு வேலை அளிக்காமல் காண்ட்ராக்ட் தொழிலாளர்களுக்கு வேலை அளிப்பது, நிர்வாகத்திற்கு சாதகமாக செயல்படும் தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் நிலுவைத் தொகை வழங்குவது, சங்க நடிவடிக்கையில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களுக்கு அலவன்ஸ் மறுப்பது போன்ற நிர்வாகத்தின் செயல்பாடுகள் 1947–ஆம் வருட தொழிற்தகராறுகள் சட்டப்பிரிவு அட்டவணை 5–ன்படி (Schedule-5) தொழில் அமைதியை சீர்குலைக்கும் தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கைதானா என்பதை தீர்மானித்து, நிர்வாகத்தின் இயக்குனர் மற்றும் நிர்வாக துணை இயக்குனர் மீது நடவடிக்கை எடுக்க கோரிய தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் கோவை.

[அரசாணை (டி) எண் 338, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 5 ஜூலை 2022, ஆனி 21, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/631/2022.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும் நேதாஜி போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்பு தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

இத்தொழிற்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தொழிற்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் கோவை என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. எம். மதிவாணன் ஓட்டுநர் (ப.எண். 18034) மற்றும் திரு. சந்திரன் ஓட்டுநர் (ப.எண். சி26337) என்பவர்களுக்கு ஒரு வருட ஊதிய உயர்வை பின் தொடர்ச்சியின்றி நிறுத்தி வைப்பதாக நிர்வாகம் பிறப்பித்த 12.04.2017 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் மண்டலம்.

[அரசாணை (டி) எண் 345, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ1)த் துறை, 8 ஜூலை 2022, ஆனி 24, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No.II(2)/LWSD/632/2022.— இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக திண்டுக்கல் மண்டலம் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிமிடெட், என்ற நிர்வாகத்திற்கும் தேனி மாவட்ட தொழிலாளர் சட்ட உரிமைகள் தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறில் உள்ள கோரிக்கையை திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிமிடெட்., திண்டுக்கல் மண்டலத்தில் பணிபுரியும் திரு. L. பொம்முராஜ், ஓட்டுநர் (பணி எண். 55915) என்பவரின் "வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை இரண்டு வருட காலத்திற்கு நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து 28.11.2017 முதல் 27.12.2017 வரையிலான 30 நாட்களை தகுதிக்குட்பட்ட விடுப்பாக கருதி நிர்வாகம் வழங்கிய 30.08.2018 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிட், கோவை.

[அரசாணை (டி) எண் 346, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 8 ஜூலை 2022, ஆனி 24, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/633/2022.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) லிட்., கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக கோவை அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம் (சிஐடியு) கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

இத்தொழிற்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தொழிற்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிமிடெட்., கோவை என்ற நிர்வாகத்தில் நடத்துநராகப் பணிபுரியும் திரு. B. ஜோதிக்குமார் என்பவருக்கு (ப எண். C24401), ரூ.500/– அபராதமும், அவர் 10.03.2020 அன்று ஆப்செண்ட் ஆன நாளை அவரது விடுப்புக் கணக்கில் நிலுவையில் உள்ள விடுப்பு நாட்களைப் பொறுத்து விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 05.05.2020-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 347, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 8 ஜூலை 2022, ஆனி 24 சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/634/2022.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) லிட்., கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து சீருடை பணியாளர் தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

இத்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை), லிட்., கோவை என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. டி. விஜயசேகரன் ஓட்டுநருக்கு (பணி எண். சி42697) 10.10.2018 ம் தேதி முதல் முதலாம் ஆய்வுப்பலனை நிர்வாகம் கணக்கிட்டு வழங்கவும் காலதாமதம் ஏற்பட்டுள்ளதால் அதற்குண்டான வட்டியும் சேர்த்து வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 349, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 11 ஜூலை 2022, ஆனி 27 சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/635/2022.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) லிட்., கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக கோவை அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம் (சிஐடியு) கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே கீழ்குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/**1947) 10(1)**(c) பிரிவிலும், **10(1)**(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, மேற்சொன்ன தகராறை கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், **1947–**ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் **10(2A)** பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. எம். செந்தில்குமார் (ப.எண்.சி **20008**, ஓட்டுநர்), திரு. எஸ் ராஜன் (பணி எண். சி**20071**, நடத்துநர்) ஆகியோர்களுக்கு நிர்வாகம் வழங்கிய **05.05.2020–**ம் நாளிட்ட உத்தரவை **02.07.2020–**ம் தேதியன்று காலதாமதமாக வழங்கி அதற்கான விளக்கத்தை பெறாமல் தலா ரூ.**500/–** வீதம் அபராதம் விதித்ததை ரத்து வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா**?** ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."

முகமது நசிமுத்தின்,
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

SOCIAL WELFARE AND WOMEN EMPOWERMENT DEPARTMENT

Reconstitution of Juvenile Justice Board in Ceretain Districts under the Juvenile Justice (Care and Protection of Children) Act.

Amendment to Notification

[G.O. (D) No. 124, Social Welfare and Women Empowerment [SW8(1)], 13th July 2022, ஆனி 29, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053]

No. II(2)/SWWE/636/2022.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 4 of the Juvenile Justice (Care and Protection of Children) Act, 2015 [Central Act 2 of 2016], the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Social Welfare and Women Empowerment Department Notification No. II(2)/SWWE/370/2022, published at page 722 in Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* dated the 11th May 2022.

AMENDMENT.

In the said Notification, under the tabular column for serial number (3) and the corresponding entries relating thereto, the following entries shall, respectively, be substituted, namely:-

"3.	Thiru S. Kanagaraj, S/o. V. Subramani, No. 21, Manjanayakkanpatty, Mustakkinathupatty (Post), Velliyanai (Via), Karur District-639 118.	Social Worker Member

"

[G.O. (D) No. 126, Social Welfare and Women Empowerment [SW.5(1)], 18th July 2022, ஆடி 2, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053]

No. II(2)/SWWE/637/2022.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 27 of the Juvenile Justice (Care and Protection of Children) Act, 2015 [Central Act 2 of 2016], the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Social Welfare and and Nutritious Meal Programme Department Notification No. II(2)/SWNMP/615/2020, published at page 655 in the *Tamil Nadu Government Gazette* dated the 23rd September 2020.

AMENDMENT.

In the said Notification, for serial number (4) and the corresponding entries relating thereto, the following serial number and the corresponding entries shall, respectively, be substituted, namely:-

“(4) Tmt. R.Uma Maheswari, Member”.
1/71A, Odakkaran Street,
Sarkkar Vazhavanthi,
Namakkal.

Present Address:
Sri Ram Medicals,
Thiruvallur Salai,
P.Velur,
Namakkal.

SHAMBHU KALLOLIKAR,
Additional Chief Secretary to Government.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE COMMISSIONER OF STATIONERY AND PRINTING, CHENNAI
ON BEHALF OF THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU